

SITUAȚIE
PRIVIND SALARIILE LUNARE DIN CADRUL
DIRECȚIEI PENTRU EVIDENȚA PERSOANELOR PITEȘTI
30.09.2019

Nr. crt.	Denumire funcție	clasa	Grad/treaptă profesională	Gra- dație	Salariul de bază	Majorare de 10% pt. C.F.P.	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă	Spor pentru persoanele cu handicap	Salariul brut lunar
FUNȚII PUBLICE									
1.	Director executiv	I	II		8.662		910		9.572
2.	Șef Serviciu	I	II		7.402		777		8.179
3.	Consilier, consilier juridic	I	Superior	5	5.694		598		6.292
4.	Consilier	I	Superior	5	5.694	570	598		6.862
5.	Consilier, expert	I	Superior	4	5.555		583		6.138
6.	Consilier	I	Superior	3	5.420		569		5.989
7.	Consilier	I	Superior	3	5.420		569	813	6.802
8.	Consilier	I	Principal	4	3.794		398		4.192
9.	Consilier	I	Principal	3	3.701		389		4.090
10.	Consilier	I	Asistent	5	3.252		341		3.593
11.	Consilier	I	Debutant	0	2.529		266		2.795
FUNȚII CONTRACTUALE									
12.	Referent		IA	5	3.243		341		3.584
13.	Arhivar		IA	4	3.163		332		3.495
14.	Îngrijitor			5	3.135		329		3.464

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea nr.153/2017.

Sporul pentru persoanele cu handicap se acordă într-un procent de 15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, conform art.22 din Legea nr.153/2017 și H.G.nr.751/2018.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă într-un procent de 10,5% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat la locul de muncă, conform art.23 și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G.R. nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală.

Indemnizația de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, respectiv 347 lei se acordă lunar și proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art.18 din Legea nr.153/2017.

Indemnizația de vacanță se acordă, anual, sub formă de vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, conform art.26 alin.(4) din Legea nr.153/2017 și art.I din O.U.G. nr.107/2018.